

ПРОТОКОЛ № 3

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області

15 червня 2021 року

Час проведення: об 11.00 години

Місце проведення:

зал засідань

Татарбунарської міської ради

м. Татарбунари,

вул. 23 серпня, 50

Відповідно статті 25 Закону України «Про освіту» та статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 19 лютого 2021 року № 179-VIII та наказу відділу освіти Татарбунарської міської ради освіти 22.04.2021 року № 75-о/д «Про проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області» та наказу відділу освіти Татарбунарської міської ради освіти 26.05.2021 року № 89-о/д «Про внесення змін до наказу начальника відділу освіти Татарбунарської міської ради від 22.04.2021 № 75-о/д «Про проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області».

Присутні на засіданні: 5

Лозовщук Олександр Феодосійович, депутат Татарбунарської міської ради, голова комісії;

Паладій Марія Георгіївна, член Татарбунарської об'єднаної організації профспілки працівників освіти і науки України, фахівець у сфері освіти, заступник голови комісії;

Усатенко Валентина Миколаївна, голова Татарбунарської об'єднаної організації профспілки працівників освіти і науки України, за згодою секретар комісії;

Назаренко Ірина Володимирівна, депутат Татарбунарської міської ради, член комісії;

Шкоропадо Олександр Сергійович, головний спеціаліст відділу взаємодії з органами місцевого самоврядування, моніторингу та позапланового контролю

закладів освіти управління Державної служби якості освіти в Одеській області (присутній в режимі онлайн з застосуванням відеозв'язку).

Відсутні: 1

Сичова Анастасія Володимирівна, начальник відділу взаємодії з органами місцевого самоврядування, моніторингу та позапланового контролю закладів освіти управління Державної служби якості освіти в Одеській області.

Запрошені: 0

У роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу бере участь Лесна Галина Георгіївна, член первинної профспілкової організації комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області».

Порядок денний:

1. Про затвердження вимог до розв'язання ситуаційного завдання (перевірки професійних компетентностей відповідно додатку 2 Положення).
2. Про проходження перевірки професійних компетентностей шляхом розв'язання ситуаційного завдання кандидатами на посаду директора комунального закладу «Білоліський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів» Татарбунарської міської ради Одеської області.

ВИСТУПИВ

Лозовщик Олександр Феодосійович, голова конкурсної комісії, який зазначив, що відповідно рішення протоколу № 2 від 11 червня 2021 року до участі в конкурсі допущено двох претендентів - Носуленко Валентину Михайлівну, яка правильно відповіла на 25 питань та отримала 1 бал; Зажиренко Івана Вікторовича, який правильно відповів на 28 питань та отримав 2 бали.

Відеофіксація I етапу конкурсного відбору - письмового тестування на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти оприлюднено на сайті Татарбунарської міської ради 14 червня 2021 року.

СЛУХАЛИ по першому питанню: Лозовщика Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував затвердити чотири вимоги до розв'язання ситуаційного завдання (перевірки професійних компетентностей відповідно додатку 2 Положення). А саме:

Вимога 1 - рівень оперування посиланнями на законодавство. Оцінюється перша вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 2 - рівень логічності викладення ситуаційного завдання (наявність причинно – наслідкових зв'язків у викладенні відповіді). Оцінюється друга вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 3 – рівень знань, умінь, компетентності при розв'язанні ситуаційного завдання. Оцінюється третя вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 4 – повнота вирішення ситуаційного завдання. Оцінюється четверта вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

ВИРІШИЛИ по першому питанню:

Затвердити чотири вимоги до розв'язання ситуаційних завдань (перевірка професійних компетентностей відповідно додатку 2 Положення).

Вимога 1 - рівень оперування посиланнями на законодавство. Оцінюється перша вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 2 - рівень логічності викладення ситуаційного завдання (наявність причинно – наслідкових зв'язків у викладенні відповіді). Оцінюється друга вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 3 – рівень знань, умінь, компетентності при розв'язанні ситуаційного завдання. Оцінюється третя вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

Вимога 4 – повнота вирішення ситуаційного завдання. Оцінюється четверта вимога на –

2 бали - виявили знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - виявили знання в мінімально достатньому обсязі, для виконання посадових обов'язків;

0 балів - професійна компетентність яких не відповідає вимогам

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який поінформував, що відповідно п.п. 36 - 41 Положення про конкурс після складання тестування кандидати проходять перевірку професійних компетентностей шляхом розв'язання ситуаційного завдання. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою.

Ситуаційне завдання кандидати обирають особисто шляхом витягування його із запропонованих конвертів.

Варіанти ситуаційних завдань формуються із практики роботи в закладах освіти у вибірковий спосіб та є змінними при новому конкурсі.

Тривалість розв'язання ситуаційного завдання становить не більше 40 хвилин.

Конкурсна комісія після завершення відведеного часу для розв'язання ситуаційних завдань здійснює перевірку робіт.

Під час оцінювання професійних компетентностей кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, ситуаційне завдання яких розв'язане з дотриманням вимог законодавства, правового поля, причинно-наслідкових зв'язків, принципу

логіки, виявлення високого рівня знань, умінь, компетентностей, необхідних для ефективного виконання посадових обов'язків.

1 бал – кандидатам, ситуаційне завдання яких розв'язане з неповним дотриманням вимог законодавства, правового поля, причинно-наслідкових зв'язків, принципу логіки, виявлення високого рівня знань, умінь, компетентностей, необхідних для ефективного виконання посадових обов'язків.

0 балів - кандидатам ситуаційне завдання яких розв'язане з недотриманням вимог законодавства, правового поля, причинно-наслідкових зв'язків, принципу логіки, виявлення високого рівня знань, умінь, компетентностей, необхідних для ефективного виконання посадових обов'язків.

Оцінювання професійної компетентності кандидатів здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально на засіданні конкурсної комісії шляхом виставлення балів, які вносяться до відомості про результати перевірки професійних компетентностей за формою згідно з додатком 2 Положення.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал менше як 0,5 за однієї з вимог, а також кандидати, які не з'явилися для розв'язання ситуаційних завдань вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Після ознайомлення конкурсантів з критеріями оцінювання розпочато письмове розв'язання ситуаційного завдання. Розв'язання ситуаційного завдання здійснювалося відповідно Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської міської ради від 19 лютого 2021 року № 179- VIII.

Після закінчення часу, відведеного на розв'язання ситуаційного завдання, члени комісії приступили до оцінювання відповідей.

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який запропонував підвести підсумки II етапу конкурсу – розв'язання ситуаційного завдання.

СЛУХАЛИ по другому питанню: Лозовщука Олександра Феодосійовича, голову конкурсної комісії, який оголосив результати розв'язання ситуаційного завдання кандидатів на заміщення посади директора закладу загальної середньої освіти.

За результатами оцінювання розв'язання ситуаційного завдання Носуленко Валентина Михайлівна отримує 1,65 балів; Зажиренко Іван Вікторович отримує 1,7 балів.

ВИСТУПИВ: Лозовщик Олександр Феодосійович, голова конкурсної комісії, який зазначив, що відповідно пунктів 39-41 Положення про конкурс на посади директорів комунальних закладів загальної середньої освіти Татарбунарської міської ради, затверджене рішенням сесії Татарбунарської

міської ради від 19 лютого 2021 року № 179- VIII до чергового етапу конкурсу допускаються конкурсанти, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал не менше як 0,5 балів.

ВИРІШИЛИ по другому питанню

До третього етапу конкурсу публічної та відкритої перспективного плану розвитку закладу освіти допускаються:

Носуленко Валентина Михайлівна, яка отримала 1,65 балів;

Зажиренко Іван Вікторович, який отримав 1,7 балів.

ГОЛОСУВАЛИ :

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

Рішення прийнято

Голова конкурсної комісії:



О.Ф.Лозовщук

Заступник
конкурсної комісії:

голови



М.Г.Паладій

Секретар
конкурсної
комісії:



В.М.Усатенко

Член конкурсної комісії:



І.В.Назаренко

Член конкурсної комісії:



О.С.Шкороподо